



**Studio Arrigoni Cavalli**

**STUDIOPIAZZA**  
CONSULENZA AZIENDALE • CONTABILE • FISCALE

---

## CIRCOLARE INFORMATIVA

### **Documento Valutazione Rischi (DVR) – Decreto Legislativo 81/2008**

A far data dal 1 gennaio 2013 è obbligatorio il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutte le attività lavorative che hanno in essere rapporti di lavoro subordinati, indipendentemente dal numero di lavoratori occupati, a dimostrazione dell'avvenuta valutazione di tutti i rischi presenti nei luoghi di lavoro, come previsto dal Testo Unico della Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs 81/2008).

Ricordiamo che l'obbligo di redigere il DVR spetta ove è presente anche solo un lavoratore oppure vi siano soci lavoratori.

L'omessa o incompleta valutazione dei rischi presenti nell'ambiente di lavoro comporta per il datore di lavoro l'ammenda da 2500,00 euro a 6400,00 euro o la sanzione dell'arresto da 3 a 8 mesi.

Con la circolare num 49 del 15 marzo 2018 l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha comunicato che in assenza di DVR Documento valutazione Rischi i contratti atipici ovvero sia Intermittenti sono riqualificati e quindi trasformati in contratti a tempo indeterminato. Medesima situazione sussiste nel caso di instaurazione di contratti a tempo determinato in quanto non sono ammessi nel caso di mancanza della valutazione dei rischi. In caso di violazione infatti l'art 20 del decreto Dignità afferma che tali contratti si trasformano a tempo indeterminato.

La Corte di Cassazione, il Ministero del Lavoro, nonché l'Ispettorato Nazionale del Lavoro hanno ribadito che in assenza del DVR il contratto intermittente si considera nullo con conseguente riconducibilità del rapporto di lavoro alla fattispecie tipica del contratto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi dell'art 1419 c.c. ciò in ragione del fatto che le esigenze di protezione di un diritto primario, quale quello alla salute, non possono che portare alla declaratoria di nullità dei contratti di lavoro atipici stipulati in violazione della specifica norma di prevenzione, che esige una particolare protezione per i lavoratori.